

## 『ホテル・旅館』 経営者(人事責任者)様

『フロントスタッフ、仲居さん、募集出来ていらっしゃいますか?』

『採用された貴重な人財は定着していらっしゃいますでしょうか?』



(画像はイメージです)

弊社では、海外大学生の就労体験を目的としたインターンシップ事業に参画しています。

\*当事業では、主にアジア圏を出身地とする外国人並びに日本人に対し、国際人材の育成事業、海外人材の日本国内への就職支援の相談普及啓発事業を行い、人材の職業遂行能力を開発すると共に、世界の人々との友好関係を築くことによって共生社会の実現に寄与することを目的としています。

ホテル・旅館での就労を通しての人財育成にご協力を  
仰ぎたく、海外大学からのインターン生受入をお考え  
願えますでしょうか。

## <<海外インターン生お受入のホテル側のメリット>>

- ・今後増々外国人誘客が進み、外国人客への対応が様々迫られる中、海外インターン生を受け入れることで、企業並びに現従業員の間にも**外国人対応の免疫が蓄積**されます。
- ・どの産業も人手不足の中、ご縁のある学生とは、後に**本採用の道**も十分考えられます。
- ・**報酬を伴う就労体験**として、ある程度の業務に携わらせてください。  
学生としても報酬をいただく以上、プロ（見習い）としての責任を感じさせてください。
- ・就労体験であるため、日本国内であれば、基本的には**どの地域でもお受入が可能**です。

## <<お受入の際の注意事項>>

- ・彼らは学生ですので、深夜の業務（夜 10 時以降～早朝 5 時迄）はご遠慮ください。
- ・あくまでも学生の就労体験として、残業という考え方は基本的にありません。

## ★これからの時代を迎えるにあたって・・・

実は当制度は大手シティホテルグループやチェーンなどでは、何年も前から受入が継続して行われています。

特に昨今の人手不足の今、以前に輪をかけてその需要は高まっており、受入人数も、その後の本採用も増え、制度の有効活用に取り組む姿勢が重要性を増しているようです。

しかしながら、大手のように労務管理や入管対応等、間接業務に力を割けないホテル・旅館も少なくなく、制度自体はご存知でもそのハードルの高さから、実際には手が出せない現実があったのではと感じています。

私たちは、外国人の招聘のプロとして、制度を十分理解した上で、そのお受入のお手伝いをさせていただいております。お受入の相談に乗っていただけます施設の方は、ぜひご連絡くださいませ。当然、ご相談は無料です。よろしく願いいたします。

### ◆悪質ブローカーにご注意ください。

外国人学生を、単なる都合の良い安い労働力として、制度の悪用を推奨する方々が居るようです。知らずして一度でも入管からマークされてしまうと、今後同様の受入はできなくなる可能性が高まります。十分ご注意ください。

JIHO 日本国際人財機構株式会社 tel.053-467-5005 Email [info@j-i-h-o.com](mailto:info@j-i-h-o.com)